

ESSMS : INNOVER ET CRÉER DE L'ATTRACTIVITE

Si vous êtes en situation de handicap et intéressés, vous pouvez nous contacter par téléphone ou mail afin d'échanger sur l'accessibilité

Description

La finalité de cette formation est de connaître les différentes postures du management situationnel pour engager le management participatif, comme un levier d'attractivité.

Objectifs pédagogiques

- ➔ Repérer les situations de management pour adapter sa posture
- ➔ Identifier les leviers à activer pour favoriser motivation et engagement»

Programme

➔ Connaître le management situationnel :

- Les différentes postures
- Les contextes d'optimisation
- L'ajustement de la posture

➔ Identifier les différents profils et leurs leviers de motivation

- Introduction à l'outil T.L.P. : son origine et ses développements « la Roue des Talents »

➔ Optimiser les conditions de la collaboration

- Les clés de repérage des profils (découverte)
- L'impact de profils opposés dans la Roue des Talents
- Les profils complémentaires
- La connaissance de la zone de performance

Pré-requis et public concerné

Être en situation de management actuellement

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée et modalités

➔ **d'accès** (ajustées en fonction des recueils des besoins en amont) 2 jours

Cette formation est organisée en intra (sur site) ou inter (lieu communiqué 2 mois avant le début de la formation).

TARIF

➔ **920 € TTC/Jour**

* Les principaux critères de la thématique

- ❑ Repérage, prévention et accompagnement des transitions et des situations de crise
- ❑ Mobilisation des partenariats - Coordination
- ❑ Se positionner comme « professionnel ressource »

ESSMS : INNOVER ET CRÉER DE L'ATTRACTIVITE

Méthode / outils d'évaluation

- Cette formation se veut expérientielle. La formatrice s'attachera à proposer des exercices pratiques au cours de la journée (mises en situations, QCM). UN manuel pédagogique sera transmis aux stagiaires le jour de la formation.
La formatrice mobilisera des jeux, des photolangages et une présentation de la Roue des Talents.
Questionnaire d'évaluation de compétences - Fin de formation

Moyens pédagogiques

- Co- construction diagramme récapitulatif à partir de questionnaires,
- Apports théoriques et pratiques (outils collaboratifs, méthode d'animation)
- Mises en situation (roue des talents), simulations et jeux de rôles

Profil de l'intervenant

- Consultante en organisation et management expérimentée sur ces démarches 2021
Certification OUTIL TLP-Navigator / Certification de coach professionnel
<https://www.linkedin.com/in/c%C3%A9cile-brialix-684b1b151/>

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée et modalités

- **d'accès** (ajustées en fonction des recueils des besoins en amont) 2 jours

Cette formation est organisée en intra (sur site) ou inter (lieu communiqué 2 mois avant le début de la formation).

TARIF

- **920 € TTC/Jour**

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

- **Numéro de téléphone**
06 13 25 20 93

- **Mail**
Carole.bourguignon@isyconseil.fr